

## Arbetsmiljöpolicy

SEBAB skall vara en trygg och säker arbetsplats – det är ett gemensamt intresse för såväl medarbetare som företagsledning eftersom en god arbetsmiljö också leder till kvalitet och effektivitet.

Arbetsmiljöarbetet omfattar all vår verksamhet och medarbetarnas totala arbetsituation där både fysiska, psykiska och sociala aspekter beaktas. Personsäkerhet är av yttersta vikt för SEBAB då vi arbetar med utrustningar inom elkraftsområdet. Likväl ser vi trivsel och arbetsglädje som en viktig del för medarbetarnas engagemang.

Arbetsmiljön på SEBAB ska kännetecknas av att personalen känner trygghet för sin hälsa och upplever sitt arbete som roligt och givande.

### För att verka för detta skall vi:

- Arbeta mot fastställda övergripande och detaljerande mål för att uppnå en ständig förbättring av vårt systematiska arbetsmiljöarbete.
- Genom skyddsronder, riskanalys och tillbudsrapportering förebygga ohälsa och olycksfall.
- Då en olycka trots allt inträffar – skall rutiner tillämpas för att avhjälpa, utreda och förebygga händelsen.
- Kontinuerligt följa upp medarbetarnas trivsel, sjukfrånvaro och personalomsättning samt analysera resultaten utav dessa som grund till förbättringar.
- Efterleva lagar och förordningar inom arbetsmiljöområdet samt vara lyhörda för eventuella synpunkter från våra medarbetare och andra intressenter.
- Ta avstånd från alla former av kränkande särbehandling och diskriminering.
- Erbjuder bidrag inom hälsa och friskvård enligt SEBABs Medarbetarhandbok.
- Tillämpa årliga medarbetarsamtal och se till att alla medarbetare känner till sin roll, ansvar och befogenheter.
- Kommunicera denna policy till inhyrd personal eller andra aktörer som arbetar under SEBABs ledning.

*SEBAB ABs ledningssystem för arbetsmiljö är baserat på standarden OHSAS 18001 samt AFS 2001*

Malmö 2013-09-27

Thomas Andersson

VD